

WsparcieKobiet

Fundacja Dostępni od 2020 r. konsekwentnie pracuje nad tym, aby środowisko pracy, przestrzeń publiczna i usługi były przyjazne, dostępne i równe – ze szczególnym uwzględnieniem kobiet oraz osób łączących obowiązki zawodowe z opieką nad dziećmi lub osobami zależnymi.

Misja i wartości w kontekście wsparcia kobiet

Pełny udział kobiet w życiu zawodowym wymaga nie tylko podnoszenia kwalifikacji, ale także likwidowania barier infrastrukturalnych, prawnych i kulturowych. Dlatego działania fundacji opierają się na trzech filarach:

1. **Dostępność** – usuwanie barier (architektonicznych, cyfrowych, komunikacyjnych) utrudniających aktywność zawodową kobiet, w tym kobiet w ciąży i matek z dziećmi.
2. **Aktywizacja** – oferowanie programów edukacyjnych, doradczych i mentoringowych, które wzmacniają kompetencje oraz pewność siebie kobiet na rynku pracy.
3. **Równość szans** – promowanie zmian systemowych i dobrych praktyk pracodawców sprzyjających łączeniu ról zawodowych i rodzinnych.

Doświadczenie projektowe

Od chwili powstania Fundacja zrealizowała i współrealizuje ponad **20 przedsięwzięć** krajowych i międzynarodowych, w tym:

Rok	Projekt	Rola Fundacji	Kluczowe efekty dla kobiet
2021-2022	Dostępność+ w administracji lokalnej (POWER 2.18)	Podwykonawca szkoleń z dostępności usług publicznych	600 urzędników przeszkolonych; standardy obsługi dla kobiet w ciąży
2022	Mama wraca na rynek (koncept)	Lider	Utworzenie grupy roboczej w zakresie opracowania innowacyjnych rozwiązań aktywizacyjnych
2023-2025	International Career Accelerator PL (ALMA)	Partner międzynarodowy	48 uczestników (60 % kobiet); 3-miesięczne mobilności zagraniczne, indywidualne ścieżki karier, budżet 219 496 EUR
2024-2025	Kampus Międzynarodowej Kariery ALMA (FESW 10.03)	Partner	60 osób NEET (34 kobiety) z woj. świętokrzyskiego – kompleksowa aktywizacja, mentoring, staże

Plany rozwoju

W latach **2025-2027** Fundacja planuje:

- uruchomić ogólnopolską **Akademię Kompetencji Cyfrowych Kobiet** (hybrydowe kursy on-line i mentoring)
- kontynuować współpracę z innymi stowarzyszeniami działającymi na rzecz kobiet, m.in. GGC poprzez organizowanie paneli dyskusyjnych dotyczących niedyskryminowania kobiet na rynku pracy